

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**283 / 2022 del 22/07/2022**

Oggetto: ADOZIONE IN VIA DEFINITIVA DEI PIANI DI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) TRENNI 2020-2022 E 2021-2023 DI AREU.

OGGETTO: ADOZIONE IN VIA DEFINITIVA DEI PIANI DI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) TRENNI 2020-2022 E 2021-2023 DI AREU.

vista la seguente proposta di deliberazione n. 502/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ed in particolare: l'articolo 6, l'articolo 6-ter e l'articolo 8;
- il Decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana in data 27 luglio 2018 che ha definito le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, nel quale si precisa che:
 - il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) è uno strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;
 - il PTFP deve essere predisposto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, nei limiti del tetto di spesa;
 - i PTFP devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale;
 - i PTFP devono essere approvati dalle rispettive regioni di appartenenza e adottati in via definitiva da parte degli enti;

RICORDATO che con DGR n. XI/4078 del 21.12.2020 "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'articolo 11 della legge regionale n. 22/2019 – costituzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza" la Giunta Regionale ha, tra le altre cose, determinato il finanziamento a quota capitaria dell'Agenzia;

RICHIAMATE altresì:

- la DGR n. XI/4131 del 21 dicembre 2020 "Piani dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, AREU – Criteri e indicazioni operative",
- la DGR n. XI/5658 del 30 novembre 2021 ad oggetto "Piani dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e AREU – Criteri ed indicazioni operative";

DATO ATTO che nel corso dell'ultimo quadrimestre 2021 questa Agenzia ha intrapreso, con la DG Welfare, interlocuzioni tecniche al fine di illustrare le esigenze della nuova Agenzia e di evidenziare che, ai fini della piena operatività di AREU, occorre prevedere tutte le unità di personale necessarie e indispensabili affinché AREU potesse svolgere appieno tutte le proprie funzioni;

RICHIAMATA, la delibera n. 466 del 28/12/2021 con la quale, alla luce delle considerazioni sopra esposte, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di AREU 2021-2022-2023, trasmesso alla DG Welfare, insieme al PTFP 2020-2022, con nota prot. AREU n.21283 del 28/12/2021;

ATTESO che la DG Welfare, con nota prot. AREU n.2268 del 19/02/2022, ha comunicato ad AREU quanto segue:

- *"il Piano anno 2020 e 2021 risulta coerente in termini di FTE, costi e dotazione organica con i criteri di compilazione forniti con DGR XI/4131 del 21/12/2020, nonché il reale andamento dell'Agenzia nel 2020 e 2021 e con le assegnazioni dei bilanci di competenza "*

- *"per l'anno 2022 si chiede di riformulare il Piano in coerenza con le risorse definite nel Decreto di assegnazione Bilancio Preventivo 2022 della DG Presidenza. Si precisa che le risorse etichettate "Finanziamenti ex finalizzati Covid – SAN (Terapie intensive e mezzi di trasporto)", Risorse D.L. 34/2020 – Art. 2 comma 5 e Risorse D.L. 34 /2020 Convertito con Legge 77/2020 – "MEZZI DI TRASPORTO" nella scheda di dettaglio, rappresentano un "di cui" del FSR indistinto per l'assunzione di personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico per l'operatività dei mezzi di trasporto, come recita l'art. 2, c. 5 del D.L 34/2020, coordinato con la legge di conversione 77/2020. Stante che l'operatività è garantita a livello regionale, oltre che da medici ed infermieri, anche dal coordinamento sanitario, tecnico ed amministrativo delle strutture centrali di AREU, vi è disponibilità da parte di questa Direzione a consentire lo spostamento di una quota delle risorse ex finalizzati Covid – SAN, ora indistinte, sul costo del personale ordinario "strutturale extra DL 34/2020", fatta salva una eventuale revisione delle assegnazioni in fase di assestamento di bilancio 2022, come previsto dalla DGR n. XI/5941 del 07/02/2022 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2022 – quadro economico programmatico";*

- *per il 2021 è stato riproposto il Piano 2021 del PTFP 2020-2022, coerente anche con i criteri di compilazione di cui alla DGR XI/5658 del 30.11.2021;*

- *per l'anno 2022 si chiede di riformulare il Piano, come indicato al punto precedente, adeguando di conseguenza il Piano 2023;*

CONSIDERATO che AREU ha provveduto a riformulare il PTFP 2022 nel rispetto delle indicazioni regionali e dell'assegnazione del budget del personale 2022 e, conseguentemente, a compilare in tal senso le tabelle relative agli anni 2021-2023, allegate ai provvedimenti di seguito descritti;

RICHIAMATE le Delibere, di seguito indicate, che si è provveduto ad inviare alla DG Welfare con la nota protocollo n. 2022/3772 del 04/03/2022, insieme alla validazione da parte del Collegio Sindacale:

- la Delibera n.60/2022 del 02.03.2022 ad oggetto "Approvazione Piano triennale del Fabbisogno di personale AREU 2020-2021-2022";
- la Delibera n.61/2022 del 02.03.2022 ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale AREU 2021-2022-2023";

VISTA la DGR XI/6654 del 11/07/2022 ad oggetto "Approvazione dei Piani dei fabbisogni di personale (PTFP) trienni 2020-2021-2022 e 2021-2022-2023 e costituzione dei fondi dell'Agenda Regionale Emergenza Urgenza (AREU)", con la quale Regione Lombardia ha approvato i PTFP 2020-2022 e 2021-2023 precisando:

- per l'anno 2020 e per l'anno 2021, dotazione organica e FTE rispettano il reale andamento dell'attività ordinaria e dell'attività Covid, e i costi sono allineati rispettivamente con il Bilancio di esercizio 2020 e il Bilancio di esercizio 2021;
- per l'anno 2022:
 - il limite economico relativo all'attività ordinaria è in linea con i valori del Decreto della Presidenza n. 1492 del 11 febbraio 2022, "Assegnazione a favore delle ATS, ASST, fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di controllo del sistema sociosanitario lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022";
 - la dotazione organica 2022, come da indicazioni regionali, include il personale finanziato dall'art.2, c.5 del D.L. 34/2020 relativo al potenziamento dei mezzi di trasporto, assegnato all'ente con il Decreto della Presidenza n. 1492/2022;
 - il budget assegnato con Decreto 1492/2022, comprensivo del finanziamento indistinto di cui al sopra richiamato D.L. 34/2020, rappresenta il limite invalicabile per l'Agenzia e pertanto non è possibile assumere oltre il limite economico stabilito anche qualora vi fosse la capienza teorica della dotazione organica;
 - la programmazione dell'attività Covid presentata sarà riconosciuta solo se strettamente necessaria per far fronte all'emergenza e al programma vaccinale, per il periodo deliberato dal Consiglio dei Ministri;
- per l'anno 2023 è prevista la sola sezione ordinaria e la dotazione organica ed FTE sono in linea con i valori riportati nell'anno 2022 dei PTFP.

PRESO ATTO che nella predetta DGR è stabilito che questa Agenzia, entro dieci giorni dall'approvazione regionale, deve adottare in via definitiva i PTFP in oggetto e trasmetterli ai competenti uffici della D.G. Welfare;

RITENUTO, pertanto, di adottare in via definitiva i PTFP 2020-2022 e 2021-2023, così come illustrato nelle tabelle allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

DATO ATTO che gli oneri economici conseguenti al PTFP 2021-2023, per il 2021 sono già stati oggetto di approvazione regionale, mentre per l'anno 2022 verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione dell'anno stesso e saranno inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2022 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di adottare in via definitiva il PTFP 2020-2022 e il PTFP 2021-2023 di AREU così come illustrato nelle tabelle allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
2. di disporre, come previsto nella DGR XI/6654 del 11/07/2022 la trasmissione dei predetti PTFP alla Direzione Generale Welfare;
3. di dare atto che gli oneri economici conseguenti al PTFP 2021-2023, per il 2021 sono già stati oggetto di approvazione regionale, mentre per l'anno 2022 verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione dell'anno stesso e saranno inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2022 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;
4. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Per il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi come da delega acquisita agli atti dell'Agenzia Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

PTFP 2020		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA		
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	
FTE																	
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,2	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	9,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		21,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,2	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	5,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	262,9	-	-	19,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	24,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		294,3	-	-	19,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		316,1	-	-	19,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,2	-

COSTI																	
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.016.212	-	-	-	-	-	-	16.668	-	-	-	-	-	78.927	-
2	DIRIGENZA PTA		1.098.334	-	-	-	-	-	-	10.385	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		2.114.546	-	-	-	-	-	-	27.053	-	-	-	-	-	78.927	-
3	COMPARTO SANITA'		11.844.721	-	-	620.705	-	-	-	215.735	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		11.844.721	-	-	620.705	-	-	-	215.735	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		13.959.267	-	-	620.705	-	-	-	242.788	-	-	-	-	-	78.927	-

DOTAZIONE ORGANICA 2020		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui RICERCA

TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	6	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		23	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	6	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	324	-	-	84
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	26	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		357	-	-	85
	TOTALE COMPLESSIVO		380	-	-	85

PTFP 2021		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA	
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario
FTE																
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5,9	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	1,6	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	1,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE DIRIGENZA		23,8	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	9,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	511,0	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	28,7	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE COMPARTO		550,4	-	-	60,0	-	-	-	-	-	-	1,6	-	-	
	TOTALE COMPLESSIVO		574,2	-	-	60,0	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	

COSTI															
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.019.469	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	-	123.500	-
2	DIRIGENZA PTA		1.312.263	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		2.331.732	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-
3	COMPARTO SANITA'		23.212.385	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		23.212.385	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	123.500	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		25.544.117	-	-	2.092.000	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2021		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)

TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	5	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		24	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	517	-	-	121
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	36	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		567	-	-	122
	TOTALE COMPLESSIVO		591	-	-	122

PTFP 2022		ruolo	ORDINARIO						COVID						RICERCA		
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	
FTE																	
1	DIRIGENZA MEDICA	S	7,4	-	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	1,6	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		27,3	-	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	667,5	-	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	45,3	-	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		727,3	-	-	-	60,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		754,6	-	-	-	60,0	0,9	-	-	-	-	-	1,6	-	-	-

COSTI																	
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.296.743	-	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	-	123.500	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.411.035	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		2.707.778	-	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		30.672.470	-	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		30.672.470	-	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		33.380.248	-	-	-	2.092.000	9.700	-	-	-	-	-	123.500	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2022		ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)

TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	11	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	5	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-
	TOTALE DIRIGENZA		32	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	742	-	-	338
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	47	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		806	-	-	339
	TOTALE COMPLESSIVO		838	-	-	339

PTFP 2023		zioni	ORDINARIO						COVID						
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	
FTE															
1	DIRIGENZA MEDICA	S	7,4	-	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	3,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			27,3	-	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	13,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	667,5	-	-	-	49,8	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	45,3	-	-	-	10,2	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			727,3	-	-	-	60,0	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			754,6	-	-	-	60,0	0,9	-	-	-	-	-	-	-

COSTI															
1	DIRIGENZA AREA SANITA'		1.296.743	-	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.411.035	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			2.707.778	-	-	-	-	9.700	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		30.672.470	-	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			30.672.470	-	-	-	2.092.000	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO			33.380.248	-	-	-	2.092.000	9.700	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2023		zioni	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI				
			TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)	... di cui MEZZI DI TRASPORTO (DL 34 art.2)

TESTE						
1	DIRIGENZA MEDICA	S	11	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	5	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	3	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	11	-	-	-
TOTALE DIRIGENZA			32	-	-	-
3	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	16	-	-	1
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE	S	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	1	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	742	-	-	338
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	47	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO			806	-	-	339
TOTALE COMPLESSIVO			838	-	-	339